

**2022년 한국상하수도협회 제4차 신규직원(정규직) 채용공고**

한국상하수도협회는 「수도법 제56조」에 따른 물 산업 전문기관으로 우리나라 수질보전과 상하수도 시설의 안전성 확보에 앞장서고, 상하수도 전문 인력을 양성하는 기관입니다. 우리 협회는 진취적이고 창의적인 인재를 모시고자 다음과 같이 공고하오니 유능한 인재 여러분의 많은 응시 바랍니다.

2022년 8월 30일  
한국상하수도협회장

**I 채용 개요**

채용분야와 업무

채용분야	채용직급	모집전공	인원	근무부서	수행업무
기술직 (통합*)	정규직 (신입 : 7급 1호봉)	토목, 환경, 화학, 에너지	5	상수도처, 하수도처	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 상·하수도 위수탁 연구용역 수행</li> <li>▶ 상·하수도 정책지원 업무</li> <li>▶ 노후 옥내급수관 개선 지원사업 관리</li> <li>▶ 공공하수도 관리대행 성과평가</li> <li>▶ 협회 상·하수도 관련 기타 업무</li> </ul>

※ 기술직 통합 채용 후 전공과 자격조건 등 고려하여 적정 근무부서(상수도처, 하수도처)로 배치

급여조건과 계약기간

채용분야	채용직급	급여조건	근무장소	근무기간
기술직(통합)	7급 1호봉	협회 보수규정에 따름	한국상하수도협회 (서울시 영등포구 대림로244)	정년 만 60세

응시자격

가. 기본자격

구분	주요내용
공 통	▶ 한국상하수도협회 「인사규정」 제9조의 결격사유에 해당하지 않는 자

구분	주요내용
응시자격	<p><b>제 9 조[결격사유]</b> 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 임용될 수 없다</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 피성년후견인 또는 피한정후견인</li> <li>2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자</li> <li>3. 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 결정된 후 3년을 경과하지 아니한 자</li> <li>4. 전직 근무기관에서 징계처분으로 파면 또는 해임된 날로부터 2년이 경과하지 아니한 자</li> <li>5. 신원조회 및 채용건강검진 결과 직원으로서 적합하지 않다고 인정되는 자</li> <li>6. 기타 직원으로 적합하지 아니한 결격사실이 있는 자</li> <li>7. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자</li> <li>8. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자             <ol style="list-style-type: none"> <li>가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄</li> <li>나. 아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄</li> </ol> </li> <li>9. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자</li> <li>10. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자</li> </ol> <p>▶ 학력, 연령, 성별 무관하며 정년(만60세)이 지나지 않은 자</p> <p>▶ 남성의 경우 병역필 또는 면제자</p> <p>▶ 공인영어능력: TOEIC(750점), TOEIC Speaking(<sup>개편후</sup>IM2, <sup>개편전</sup>130점), OPIc(IM2), NEW TEPS(289점) 중 1개 이상의 시험 성적 보유자</p> <p>※ 채용공고일(2022.8.30) 이전까지 취득한 어학점수 중 유효기간 내 자료만 인정</p> <p>▶ 최종합격자 발표 후 임용 예정일부터 즉시 근무 가능한 자</p>

## 나. 세부사항

채용분야	구분	세부 지원내용
기술직 (통합)	필수사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ (자격사항) 수질환경기사, 토목기사, 화학분석기사 중 1개 이상 자격 보유자</li> <li>▶ (모집전공) 토목, 환경, 화학, 에너지공학 관련 전공자*</li> </ul>
	우대사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ (자격사항) 상하수도기술사, 수질관리기술사, 화공기술사 자격 보유자</li> <li>▶ (경력사항) 수행업무와 관련하여 공공기관, 유관기관, 기업 등에서 6개월 이상 근무한 경력이 있는 자**</li> <li>▶ (교육사항) 모집전공 관련 학교교육과 직무교육(직업훈련)을 이수한 자</li> </ul>

\* 모집전공은 한국교육개발원 「2021년 학과(전공) 분류자료집」을 기준으로 유효한 내역만 인정

\*\* 경력은 해당분야의 기간제계약직, 무기계약직 및 정규직으로 6개월 이상 근무한 경력만 인정

## □ 가점사항

구분	주요내용	가점사항
취업지원대상 (법정가점)	▶ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원 대상자	각 법률에서 정하는 비율의 가산점 부여 (5% 또는 10%)
	▶ 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조에 따른 취업지원 대상자	
	▶ 「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조에 따른 취업지원 대상자	
	▶ 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 따른 취업지원 대상자	
	▶ 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의 9에 따른 취업지원 대상자	
	▶ 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 따른 취업지원 대상자	
장애인	▶ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 등에 따른 장애인	100점 만점의 5%의 가산점 부여
비수도권 지역인재	▶ 최종학교 소재지가 비수도권 해당권역인 경우 최종학력 기준 수도권(서울,경기,인천) 외 비수도권 학교 졸업자(대학원 이상 제외)	100점 만점의 3%의 가산점 부여
	▶ 한국상하수도협회에서 계약직(무기계약직 포함, 파견직 제외)으로 1년 이상(채용공고 게시일 기준) 근무한 경험이 있는 자	
협회 근무경력 가점부여	▶ 한국상하수도협회에서 계약직(무기계약직 포함, 파견직 제외)으로 1년 이상(채용공고 게시일 기준) 근무한 경험이 있는 자	

※ 가점은 서류전형에만 적용되며, 중복 없이 유리한 가점 1개만 인정(입사지원서 미기입시 불인정) 다만, 이번 채용분야 모집인원이 4명 이상이므로 취업지원대상자는 각 전형별로 가점 부여

## II

# 채용절차와 일정

### □ 전형일정

전형	구분	내용	기간·전형일	결과 발표일
공고·접수		▶ 채용공고 및 제출서류 접수	8.30.(화)~9.16.(금) 18:00까지	-
1차 전형	서류평가	▶ NCS기반 평가기준에 따라 평가 후 고득점자순으로 선발 * 최종선발인원의 20배수 선발	9.19.(월)~9.27.(화)	9.28.(수) 17:00
	피해자 구제	▶ 정보공개 요구 및 피해자 구제	9.28.(수)~9.30.(금)	-
2차 전형	인성검사	▶ 인성검사 및 조직 부적응검사	10.1.(토)	10.6.(목) 17:00
	직업기초	▶ NCS(직업기초능력평가) * 최종선발인원의 5배수 선발		
	피해자 구제	▶ 정보공개 요구 및 피해자 구제	10.6.(목)~10.12.(수)	-
3차 전형	면접평가	▶ 증빙서류 제출 ▶ 직무능력 중심 블라인드 면접 평가 * 외부위원 50%이상 구성	10.13.(목)	10.14.(금) 17:00
신원조회 / 신체검사 (최종 합격통보)		▶ 신원조회, 신체검사 (협회 인사규정세칙 제8조 관련)	10.17.(월)~10.21.(금)	10.21.(금) 17:00
피해자 구제		▶ 정보공개 요구 및 피해자 구제		
수습근무 개시		2022.11.1.(화) 예정		
정규직 임용		▶ 협회 인사규정 세칙 제12조에 따라 수습 후 평가를 통해 임용	수습근무일로부터 3개월	-

- ※ 상기 일정은 협회 사정에 따라 변경될 수 있으며, 관련 안내는 채용홈페이지와 개별 통보
- \* 1차 전형(서류평가) 합격자 선발 시 동점자 처리 기준: ①직무관련 자격증 점수 순, ②어학점수 고득점자 순, ③학교성적(서류전형평가 기준상의 고득점자 순)
  - \* 2차 전형(필기시험)은 시험과목 만점의 60% 이상 득점자 중 고득점자 순으로 5배수 선발하되, 시험과목 만점의 60% 미만자와 인성검사 부적격자는 불합격 처리
  - \* 2차 전형(필기시험) 합격자 선발 시 동점자 처리 기준: ①직업기초능력평가 직무분야 고득점자, ②직업기초능력평가 공통 고득점자, ③인성검사 고득점자
  - \* 3차 전형(면접평가)는 면접점수 70점 이상인 자를 후보 합격자로 선발하며, 결원 발생 시 득점 순위에 따라 순차 채용(유효기간: 후보합격 통지일로부터 3개월)

### Ⅲ

## 지원방법 및 제출서류

### □ 지원방법

- 입사지원홈페이지([kwwa.incruit.com](http://kwwa.incruit.com))를 통해 인터넷으로만 접수하며, 기타 우편접수와 방문접수 불가

※ 접수 마감일에는 원활한 접수가 이루어지지 않을 수 있으므로 마감일 이전에 여유 있게 지원하시기 바라며, 마감일에 제출한 지원서라 하더라도 마감시간(18:00)까지 제출 완료하지 못한 경우 접수 처리되지 않으니 이점 유의하시기 바랍니다.

### □ 입사지원서 작성과 제출서류

#### ○ 지원서 제출 시 작성내용

- 입사지원서, 자기소개서, 개인정보제공동의서 등
- 블라인드 채용으로 증빙서류 일체는 면접전형 대상자만 제출(면접시)

#### ○ 면접전형 대상자 제출서류

- 최종학력 졸업(예정) 증명서(석·박사는 학사포함) 1부.
- 취업보호지원대상자 증명서(보훈대상자에 한함) 1부.
- 최종학교 성적증명서(석·박사는 학사포함) 1부.
- 경력증명서 원본(경력자인 경우) 1부.  
※ 공고일 기준 3개월 이내 발행분만 인정하며, 3개월이 경과된 증명서는 인정하지 않음
- 주민등록 등본 및 초본(남자의 경우 병역사항 포함) 각 1부.
- 자격증 사본 각(자격증 소지자의 경우) 1부.
- 공인외국어 어학성적증명서(원본, 해당자에 한함) 1부.
- 협회 공고에 제시된 가점항목 증명서(해당자에 한함) 각 1부.

※ 모든 자격은 공고 게시일 이전 취득분에 한함

(주민등록번호 앞자리만 표시하여 제출, 자격증 원본 지참)

※ 제출서류 등에 대하여는 추후 관계 기관에 사실 여부를 조회할 예정이며, **허위내용 혹은 위변조임이 판명될 경우 임용 후에도 당연 불합격 처분**하며 추후 입사지원이 제한됨

## □ 코로나 바이러스 감염증-19 관련 조치사항

- 정부의 「코로나바이러스감염증-19 예방을 위한 시범 방역관리 안내」 등 관련 대응지침을 참고하여 선발전형을 운영할 예정이며, 향후 전형별 안내사항을 숙지하여 주시기 바랍니다.
- 감염병 위기단계 변동과 예방수칙 강화 시 채용일정 및 면접장소 등은 변경될 수 있습니다.

## □ 기타 유의사항

- 지원자는 지원자격 등을 우선 확인하고 입사지원서를 작성바랍니다.
  - 경력, 경험 등 자기소개서는 성실하게 작성하시기 바라며, 불성실 작성 (공란, 동일내용 반복, 문항별 50% 미만 등)시 탈락(불합격)처리 될 수 있습니다.
- 각 단계별 전형내용 및 일정은 협회 사정에 의해 일부 변경될 수 있습니다.
- 향후 일정 및 각 전형별 합격자 발표사항 등은 협회 홈페이지를 통해 안내할 계획이오니 이점 착오 없길 바랍니다.
- 지원서 작성내용에 대하여는 추후 증빙서류 제출 요구 및 관계기관에 사실여부를 조회할 예정입니다.
- 증빙서류를 제출하지 않거나 응시원서 기재사항이 허위 또는 변조임이 판명될 경우 합격취소 처분은 물론 추후 5년간 입사지원이 제한됩니다.
- 지원서 작성 시 개인 인적사항(학교, 가족관계 등) 관련내용 일체 기재 금지합니다.
- 인터넷 접수 시 작성요령을 반드시 숙지하고 지원서 제출 전에 자격증 등 각종 기재사항을 정확히 확인하여 오기 또는 미기재로 인한 불이익이 없도록 작성에 신중을 기하여 주시기 바랍니다.
- 원서접수 시 스캔하여 제출한 서류는 반환하지 않습니다.

- 원본서류를 제출한 경우에는 관련 법에 의해 최종합격자 발표 후 14일 이내 본인 반환청구에 따라 반환할 수 있습니다.(별도 양식)
  - 신청방법: 채용서류 반환청구서 이메일(insa11@kwwa.or.kr) 송부
    - ※ 반환되지 않은 채용서류는 청구기간 경과 후 「개인정보보호법」에 따라 파기
- 최종 합격한 후라도 제출서류 전체 또는 일부가 허위로 판명되거나(누락 포함) 신체검사·신원조회 결과에 따라 합격이 취소될 수 있습니다.
- 인사 청탁과 기타 위법 상황을 저지른 지원자는 불합격 처리하며, 입사 후 해당 사실이 발견될 시 고용관계를 종료합니다.
- 공정하고 투명한 채용을 위해 채용절차 내 비리신고를 접수 받고 있습니다.
- 인사청탁, 채용결과 조작, 채용관련 부당지시, 향응·금품수수 등을 발견한 경우 협회 윤리담당부서로 신고하실 수 있습니다.
  - ※ 채용구제절차와 별개로 운영되므로 협회 윤리담당자(☎02-3156-7713)에게 신고 바라며, 신고내용은 채용결과에 불이익이 없음을 알려드립니다.
- 지원자 중 적격자가 없을 시 채용하지 않을 수 있습니다.
- 채용문의: 한국상하수도협회 경영관리팀(☎02-3156-7722)

[양식]

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

### 채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
전화번호		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

### 한국상하수도협회장 귀하

공지사항
------

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.